
EXP. LAB. 2021/08 Ext.

ACTA Nº 5 – FE DE ERRATAS DE LA RELACIÓN DEFINITIVA DE CALIFICACIONES FINALES Y CONFORMACIÓN DE BOLSA DE EMPLEO EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO EXTERNA PARA LA SELECCIÓN DE DOS (2) PLAZAS LABORALES EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA, S. A.

PUESTO DE TRABAJO:

PEÓN RED ABASTECIMIENTO

GRUPO PROFESIONAL: 1

14 de marzo de 2022

ÍNDICE:

1. ANUNCIO PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN DE RELACIÓN DEFINITIVA DE PUNTUACIÓN OBTENIDA POR LAS PERSONAS CANDIDATAS	1
ANEXO 1 · BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL CONFORMADA CON FECHA 14/03/2022 EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA, S.A. PARA LA POSICIÓN DE PEON DE RED DE ABASTECIMIENTO	3

1. ANUNCIO PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN DE RELACIÓN DEFINITIVA DE PUNTUACIÓN OBTENIDA POR LAS PERSONAS CANDIDATAS

En relación con la relación definitiva de puntuación obtenida en la presente convocatoria, publicada en la Web de la Sociedad el pasado 11 de marzo de 2022, ha sido detectado un error en lo relativo a la publicación de puntuaciones.

Concretamente el error ha consistido en la inclusión de algunos datos de cálculo que no se correspondían con las puntuaciones efectuadas por las entrevistas, lo que derivó en que no existiera una proporcionalidad en los puntos remarcados para cada candidato, por encima de los limitados por las Bases que regulan el proceso.

En modo alguno esta errata produce modificación alguna del orden de prelación, que sí estaba correctamente indicado, al igual que los datos personales, afectando únicamente a la columna de “Puntuac. Entrev.” y a la “Puntuación Total” referida a esta misma.

Por dicha causa, mediante el presente Acta por parte del Tribunal se modifican las Resoluciones publicadas en la citada Acta nº 4, y se sustituyen por las siguientes Resoluciones, tras la revisión de la fe de erratas aquí expuesta.

Finalizadas las fases de Concurso de Méritos y de Entrevista Personal, a continuación en el Cuadro nº 1 se relacionan los **RESULTADOS TOTALES DEFINITIVOS** de las candidaturas que superaron la fase de selección:

#	CANDI-DATO/A	DNI	PUNTUAC. MÉRITOS	PUNTUAC. ENTREV.	PUNTUACIÓN TOTAL
16	JJTA	***5706***	13,96	28,00	41,96
14	FJGJ	***1168***	10,08	28,40	38,48
15	MMM	***2063***	11,95	25,20	37,15
4	JMPC	***1742***	13,43	22,40	35,83
30	IDP	***4173***	7,09	24,20	31,29
19	DJPG	***8969***	25,46	5,60	31,06
7	FJMM	***8787***	18,35	8,00	26,35
35	JCBA	***1819***	19,55	6,00	25,55
34	ARC	***5067***	11,93	5,00	16,93
9	JMVS	***5627***	13,50	3,00	16,50
28	JMB	***4274***	9,00	3,20	12,20
37	JMSM	***0519***	11,00	1,00	12,00
23	AGF	***5854***	6,00	0,00	6,00
47	JLCR	***0709***	2,50	0,00	2,50
13	SPM	***3138***	1,50	0,00	1,50

Cuadro nº 1

A la vista de los resultados indicados, se aprueba por el Órgano de Selección, en relación con el Proceso Selectivo de la Convocatoria de Oferta Pública de Empleo Exp. Lab. 2021/08 Ext. la siguiente **RESOLUCIÓN**:

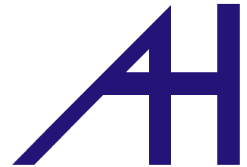
- PRIMERA.** Se aprueba como definitivas las puntuaciones expresadas para cada persona candidata relacionada en el anterior Cuadro nº 1 del Acta nº 5 de la presente Convocatoria, sustituyendo al mismo Cuadro nº 1 del anterior Acta nº 4, debido a errores materiales corregidos con la presente fe de erratas.
- SEGUNDA.** Se resuelve que la prelación de llamamiento para adjudicar la plaza será la contemplada en dicho Cuadro, comenzando por la persona que obtiene la mayor puntuación total.
- TERCERA.** Que, tal y como establece la Base 5.6 “*Calificación de la capacidad funcional adecuada al puesto de trabajo*”, y dado que de forma previa a su incorporación efectiva al puesto de trabajo ofertado la persona candidata deberá someterse a las pruebas establecidas por el «Sistema de Vigilancia de la Salud» existente en la Empresa, que serán acordes a las funciones y características del puesto de trabajo, que han marcado los protocolos de riesgos incorporados en el Mapa de Riesgos de la

Sociedad, de acuerdo con las funciones incorporadas en la Descripción del Puesto de Trabajo del puesto ofertado. En el caso de que el primer candidato llamado no concurriera dicha circunstancia de aptitud, se procederá a llamar al candidato siguiente (segundo lugar), y así sucesivamente hasta obtener un candidato que posea la calificación de Apto para el puesto. Las personas que sean finalmente declaradas aptas para el puesto, serán las llamadas a la incorporación conforme a la regulación establecida en la Base 5.7.

- CUARTA.** Que, conforme a la Base 6 que rige la presente convocatoria, con el resto de las personas candidatas que han superado la fase de concurso de Méritos, al poseer todos los requisitos establecidos, se conforma una **Bolsa de Empleo Temporal en relación con la funcionalidad del puesto**, y conforme al *“Reglamento de funcionamiento de las bolsas de empleo de Aguas de Huelva”*, y que se acompaña al presente Acta como Anexo 1.
- QUINTA.** Se acuerda que el Área de Recursos Humanos de la Sociedad se encargará de llevar a cabo las gestiones pertinentes en aras de la efectiva cobertura de las vacantes ofertadas.
- SEXTA.** Que la adopción de los acuerdos indicados se ha tomado por unanimidad del Órgano de Selección.

En Huelva, a 14 de marzo de 2022

EL ÓRGANO DE SELECCIÓN,



**ANEXO 1 · BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL CONFORMADA CON FECHA
14/03/2022 EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA, S.A. PARA LA
POSICIÓN DE PEON DE RED DE ABASTECIMIENTO**

POSICIÓN	PUNTUACIÓN	#Candid.	CANDIDATO/A	DNI
1ª	41,96	16	JJTA	***5706***
2ª	38,48	14	FJGJ	***1168***
3ª	37,15	15	MMM	***2063***
4ª	35,83	4	JMPC	***1742***
5ª	31,29	30	IDP	***4173***
6ª	31,06	19	DJPG	***8969***
7ª	26,35	7	FJMM	***8787***
8ª	25,55	35	JCBA	***1819***
9ª	16,93	34	ARC	***5067***
10ª	16,50	9	JMVS	***5627***
11ª	12,20	28	JMB	***4274***
12ª	12,00	37	JMSM	***0519***
13ª	6,00	23	AGF	***5854***
14ª	2,50	47	JLCR	***0709***
15ª	1,50	13	SPM	***3138***

***** Fin del Listado *****