
EXP. LAB. 2026/02 Ext.

**ACTA Nº 2 - RELACIÓN DE PERSONAS CANDIDATAS ADMITIDAS
Y EXCLUIDAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LA
CONVOCATORIA DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO EXTERNA
PARA LA SELECCIÓN DE PLAZA LABORAL Y VALORACIÓN DE
MÉRITOS EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA,
S. A**

PUESTO DE TRABAJO:

Persona Operaria EDAR_ETAP

24 de Septiembre de 2026

ÍNDICE:

1. ANUNCIO.	3
2. RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS CANDIDATAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS.	3
3. INICIO DE PRUEBAS Y VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS.	3
4. CONTINUACIÓN DEL PROCESO.	4
ANEXO I – CANDIDATURAS EXCLUIDAS DE FORMA DEFINITIVA	5

1. ANUNCIO.

Tal y como se establece en la Base 5.3 de la presente convocatoria, y una vez finalizó el plazo de subsanación y reclamaciones de personas candidatas, en la que algunas personas candidatas presentaron sus oportunas subsanaciones, se ha procedido por parte del Órgano de Selección con fecha 24 de septiembre de 2026 a la revisión de la documentación aportada para la subsanación.

En este caso, sobre las trece (13) candidaturas susceptibles de subsanación, se han presentado un total de tres (3) subsanaciones,

En el siguiente Cuadro nº 1 se indica el resultado de las alegaciones/subsanaciones presentadas:

nº	CANDIDATO/A	DNI	CAUSA	Subsanación
3	JLZS	***1668***	No aporta Carnet de conducir	Aporta Carnet conducir
12	FJGA	***1955***	No acredita experiencia profesional	Acredita experiencia profesional
17	JMSP	***1630***	No aporta Carnet de conducir	Aporta carnet conducir

Cuadro nº 1

Asimismo, y tal y como regulan las Bases de la convocatoria, aquellas personas que no realizaron aportación alguna ni alegación en forma y plazo, han quedado automáticamente excluidas del proceso, procediéndose al archivo sin más trámite de su candidatura.

2. RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS CANDIDATAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS.

En total se presentaron **diecinueve (19)** candidaturas. De éstas, finalmente han superado la fase de concurso de méritos un total de nueve (9) candidaturas, que se relacionan ya valoradas (Cuadro I)

Asimismo, se ha procedido, como se indica, al archivo del resto de las diez (10) candidaturas, al no cumplir o acreditar los requisitos establecidos para la presente convocatoria. En **Anexo I** al presente Acta se incluyen todas las candidaturas excluidas de forma definitiva, con indicación de la causa.

3. INICIO DE PRUEBAS Y VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS.

Llevada a cabo, como se indica, la correspondiente valoración de la documentación aportada por los candidatos, siguiendo los criterios establecidos en la Base 5.4.1 sobre Concurso de Méritos, con una puntuación máxima establecida para dicho apartado de **70** puntos, (Cuadro I):

Cuadro I

#	CANDIDATO/A	DNI	Formación (Máx. 30)	Experiencia laboral (Máx. 40 puntos)	PUNTUAC.
3	JLZS	***1668***	5,00	28,65	33,65
4	MJVC	***1871***	0,50	21,55	22,05
10	JAPP	***4459***	1,50	15,00	16,50
11	MLR	***7947***	0,50	0,90	1,40
12	FJGA	***1955***	6,50	4,37	10,87
14	SGR	***3981***	2,00	5,00	7,00
15	BRG	***2726***	0,50	28,43	28,93

16	JGL	***0546***	0,50	14,15	14,65
17	JMSP	***1630***	0,50	2,01	2,51

Se procede por parte del Órgano de Selección a conceder un plazo de tres (3) días naturales, a partir del día de la presente publicación de Acta, para plantear reclamación sobre la posible baremación aplicada por el Tribunal, que deberá indefectiblemente presentarse a través del correo electrónico: es.adm.rrhh-emahsa.int@aguashuelva.es, con el motivo concreto que alegue para proceder a impugnar alguna de las valoraciones aplicadas. No se atenderán reclamaciones sobre documentos que no obraran en el expediente al momento de presentación de la candidatura, conforme a las Bases que regulan el presente Proceso Selectivo.

Deberá obligatoriamente indicarse en el Asunto del correo: “*Reclamac. Proceso selectivo candidatura oferta 2026-02 Ext Persona Operaria EDAR_ETAP*)” adjuntando la documentación que sea precisa. **El plazo de presentación de reclamaciones expira, por tanto, el día 28/09/2026 a las 23:59 h.**

Tras el plazo de subsanación y una vez resueltas las incidencias, se publicará listado definitivo de personas candidatas admitidas con la valoración definitiva para esta fase del concurso de méritos.

4. CONTINUACIÓN DEL PROCESO.

El Órgano de Selección, conforme se establece en las Bases, procederá a efectuar, en ese punto, la fase de Entrevista Personal y Prueba a los candidatos admitidos.

Se procederá a la convocatoria para dichas entrevistas, que se efectuarán de forma presencial en las Oficinas centrales de la Sociedad, sitas en Huelva, Avenida Alemania 7, en el horario que se establecerá en la convocatoria personal que se llevará a cabo a cada candidato, de forma electrónica (correo electrónico), así como mediante llamada telefónica de confirmación, en ambos casos a los datos de contacto aportados en la presentación de candidatura.

EL ÓRGANO DE SELECCIÓN,

ANEXO I – CANDIDATURAS EXCLUIDAS DE FORMA DEFINITIVA

n	CANDIDATO/A	DNI	CAUSA
1	JARS	***1978***	No aporta Carnet de conducir
2	PMR	***2656***	No aporta Carnet de conducir
5	EJVM	***1537***	No aporta formación requerida ni experiencia. No aporta Carnet Conducir
6	EFR	***0565***	No acredita experiencia profesional.No aporta Carnet de conducir
7	OVG	***0716***	No acredita experiencia profesional.No aporta Carnet de conducir
8	MGP	***1383***	No aporta formación requerida ni experiencia.
9	IPN	***1730***	No aporta formación requerida ni experiencia.
13	MAMR	***0699***	No acredita experiencia profesional
18	SAL	***3479***	No aporta formación requerida ni experiencia. No aporta Carnet Conducir
19	JBT	***3317***	No aporta formación requerida ni experiencia. No aporta Carnet Conducir

***** FIN DEL LISTADO DE CANDIDATURAS EXCLUIDAS**

NOTAS:

- 1) El orden no equivale a prelación alguna.
- 2) El nombre en las candidaturas se genera de forma automática con las siglas aportadas en la inscripción (primero apellidos y al final el nombre)
- 3) El DNI se anonimiza conforme a las reglas adoptadas por la Agencia Española de Protección de Datos (norma de 27/02/2019).