
EXP. LAB. 2021/01 Ext.

**ACTA Nº 3 - RELACIÓN PROVISIONAL DE CALIFICACIONES
FINALES OBTENIDAS EN LA VALORACIÓN DE LAS FASES DE
CONCURSO DE MÉRITOS Y ENTREVISTA PERSONAL EN EL
PROCESO DE SELECCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE OFERTA
PÚBLICA DE EMPLEO EXTERNA PARA LA SELECCIÓN DE UNA (1)
PLAZA LABORAL EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE
HUELVA, S. A.**

**PUESTO DE TRABAJO:
TÉCNICO/A DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

GRUPO PROFESIONAL: 3 – Nivel B

ÍNDICE:

1. ANUNCIO	1
2. RESOLUCIONES SOBRE LAS RECLAMACIONES INTERPUESTAS POR LAS PERSONAS CANDIDATAS	1
3. RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS PERSONALES.	1
4. VALORACIÓN TOTAL.	2
5. CONTINUACIÓN DEL PROCESO.	2

1. ANUNCIO

Tal y como establecen la Base 5.5 de la presente convocatoria, y una vez finalizó el plazo de subsanación y reclamaciones de candidatos/as, y llevadas a cabo las Entrevistas personales, a continuación se relacionarán las resoluciones adoptadas por el Órgano de Selección a las reclamaciones planteadas hasta esta fase.

2. RESOLUCIONES SOBRE LAS RECLAMACIONES INTERPUESTAS POR LAS PERSONAS CANDIDATAS

En plazo y forma se recibieron reclamaciones sobre las puntuaciones provisionalmente obtenidas, que fueron publicadas en Acta nº 2 de fecha 17/03/2021.

Concretamente se ha solicitado la subsanación de puntuaciones correspondientes a las personas candidatas siguientes:

D. N. I.	SIGLAS	ALEGACIÓN	RESOLUCIÓN Y MEDIDA ADOPTADA
***4115**	DGJ	Incorrecta puntuación en la valoración Base 5.4.1.b)I (Exp. Laboral)	Aceptada. Modificada Puntuación. Puntuación final en el apartado: 14 p.
***4051**	CMF	Incorrecta puntuación en la valoración Base 5.4.1.a)II (Formación)	Aceptada. Modificada Puntuación. Puntuación final en el apartado: 14 p.
		Incorrecta puntuación en la valoración Base 5.4.1.b)I (Exp. Laboral)	Denegada. Se ha tenido en cuenta la correspondiente a las funciones del puesto. Con respecto a la experiencia en Obra Pública, ya había sido tenida en cuenta. Sin modificación de la puntuación en este apartado

De este modo, tras la revisión de las alegaciones planteadas, las puntuaciones definitivas en la Fase de Concurso de Méritos se ajustan a las siguientes puntuaciones:

D. N. I.	SIGLAS	a) Formac. Compl (30 p.)	b) Experiencia Laboral (40 p.)	SUBTOTAL
***1230**	PBM	6,50	2,00	8,50
***0183**	PCP	7,00	20,00	27,00
***2325**	PNG	2,00	29,00	31,00
***2171**	RGL	6,00	17,00	23,00
***2141**	GBJ	6,00	12,00	18,00
***4115**	DGJ	0,00	14,00	14,00
***7520**	AML	17,00	12,00	29,00
***1690**	CMI	13,00	30,00	43,00
***4051**	CMF	14,00	21,00	35,00
***5598**	GCÁ	9,50	4,00	13,50

NOTA: el orden no equivale a orden ni prelación alguna

3. RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS PERSONALES.

Con fecha 24 de marzo de 2021 se han efectuado las entrevistas personales con las seis (6) personas candidatas que habían obtenido mayor puntuación en la fase de Concurso de Méritos, de acuerdo con la previsión contenida en la Base 5.4.

En esta fase, conforme se regula en la Base 5.4.2, se evalúa en la Entrevista Personal los parámetros de Potencial y Competencias de las personas candidatas, y de este modo valorar la adecuación al puesto ofertado. La puntuación máxima que puede obtener cada candidato es un máximo de treinta (30) puntos.

Componía la Mesa de Entrevistas los tres miembros del Órgano de Selección, así como la asistencia, con voz pero sin voto, de la responsable «Coordinadora de S&SL y SG» en Andalucía del Sistema de Prevención Mancomunado al que pertenece la Empresa.

Tras la realización de dichas entrevistas, y el oportuno debate de consideraciones y evaluación de competencias, se ha emitido las valoraciones correspondientes por los tres miembros con derecho a voto, obteniéndose las siguientes puntuaciones:

D. N. I.	SIGLAS	5.4.2 Entrevista Personal (30 p.)
***2171**	RGL	24,00
***2325**	PNG	14,00
***0183**	PCP	2,00
***4051**	CMF	30,00
***1690**	CMI	17,00
***7520**	AML	3,00

NOTA: *el orden no equivale a orden ni prelación alguna*

4. VALORACIÓN TOTAL.

Con los resultados de las entrevistas personales, se obtienen los siguientes resultados totales de las candidaturas que seguían en la fase de selección:

D. N. I.	SIGLAS	Concurso de Méritos	Entrevista Personal	PUNTUACIÓN TOTAL
***4051**	CMF	35,00	30,00	65,00
***1690**	CMI	43,00	17,00	60,00
***2171**	RGL	23,00	24,00	47,00
***2325**	PNG	31,00	14,00	45,00
***7520**	AML	29,00	3,00	32,00
***0183**	PCP	27,00	2,00	29,00

5. CONTINUACIÓN DEL PROCESO.

El Órgano de Selección, conforme se establece en las Bases, procederá a revisar las posibles reclamaciones, que podrán presentarse en el plazo de dos días naturales desde la publicación del presente Acta.

Tras su resolución, conforme a las Bases, se publicará el listado definitivo de prelación de candidaturas, y la Resolución de adjudicación de plaza.

Asimismo en dicha Resolución se conformará la Bolsa de Empleo Temporal en relación con la funcionalidad del puesto, con todas aquellas personas que han superado los requisitos, según la regulación del Reglamento de funcionamiento de las bolsas de empleo de Aguas de Huelva.

EL ÓRGANO DE SELECCIÓN,

